

Oznam o výberovom konaní

Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky

podporuje prijímateľa

Astra – spoločnosť pre riešenie strategických cieľov a rozvoj priorít podniku

v rámci národného projektu Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva

Prijímateľ:

**Astra – spoločnosť pre riešenie strategických cieľov a rozvoj priorít podniku
vyhlasuje výberové konanie na**

- a) **6** pracovných miest: pomocný zamestnanec
- a) **8** pracovných miest: samostatný zamestnanec
- a) **1** pracovných miest: koordinátor
- a) **2** pracovných miest: majster

Spôsob realizácie výberového konania: osobný pohovor

16.09.2022 10:00

Výberové konanie sa uskutoční dňa od hod. v priestoroch

Hlavná 95/76, 059 95 Toporec

.....

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu sa o prijatie do zamestnania uchádzať osobne, telefonicky alebo písomne zaslať žiadosť na adresu:

Slavomír Regec, Hlavná 95/76, 059 95 Toporec, tel.číslo : 0905 271 662

.....

20.09.2022 15:00

Uzávierka na uchádzanie sa o prijatie do zamestnania je do_hodiny.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- životopis uchádzača (CV)
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní (nie je podmienkou)
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax (nie je podmienkou)
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval.

Kvalifikačné predpoklady na pracovné pozície sú:

Pomocný zamestnanec

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov.

Predkladá sa:

1. Životopis.

Samostatný zamestnanec

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 1 ročná prax v požadovanej oblasti.

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Dokladovanie 1 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

Koordinátor

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 3 ročná prax v požadovanej oblasti.

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Dokladovanie 3 ročnej praxe v požadovanej oblasti

Majster

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok), dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (Do-PMPP) – dohoda o vykonaní práce (DoVP) alebo dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne kvalifikačné požiadavky (v požadovanej oblasti na výkon prác): min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
- minimálne 5 ročná prax v požadovanej oblasti

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Doklad o ukončení min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
3. Dokladovanie 5 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

Splnenie požiadavky praxe sa preukazuje potvrdením od zamestnávateľa, prípadne iným hodnoverným dokladom, napr. pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou, pracovným posudkom, potvrdením o zamestnaní, dohodou a pod.

Görgeyovský kaštieľ v Toporci

Miestom výkonu práce je:

23.09.2022

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je:

Pre pracovnú pozíciu pomocný zamestnanec je stanovená hrubá mzda: 646,02 €

(slovom: šesťstoštyridsaťšesť eur a dva centy).

Pre pracovnú pozíciu samostatný zamestnanec je stanovená hrubá mzda : 849,14 €

(slovom: osemstoštyridsaťdeväť eur a štrnásť centov)

Pre pracovnú pozíciu koordinátor je stanovená hrubá mzda: 1 071,78 €

(slovom: tisíc sedemdesiatjeden eur a sedemdesiatosem centov)

Pre pracovnú pozíciu majster je stanovená hrubá mzda: 1 630,95 €

(slovom: tisíc šesťstotridsať eur a deväťdesiatpäť centov)

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.